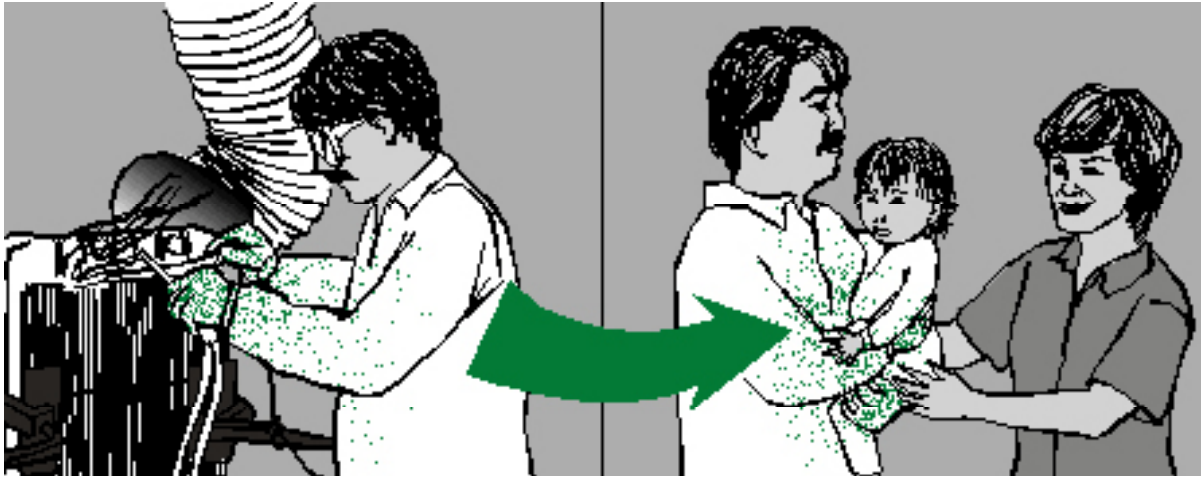


# 작업장에서 발생한 납을 집으로 가져가지 마십시오!

## ■ 작업장에서 발생한 납이 우리 아이의 건강을 해칠 수도 있나요?

네, 그렇습니다. 가족 중에 납을 다루는 사람이 있을 경우 어린이가 납에 중독될 수 있습니다.



납 분진이나 연기를 발생시키는 작업들이 있습니다. 납 분진은 눈에 보이지는 않지만 손이나 얼굴, 옷 등에 묻을 수 있습니다. 집에서 작업복이나 작업신발을 착용하고 있으면 여러분의 가족이 작업장에서 발생한 납에 노출됩니다. 납 분진은 차 안에도 들어갈 수 있습니다. 또한, 가구와 바닥, 카펫 등에도 묻을 수 있습니다. 여러분의 자녀가 이 납 분진을 들이마시고 납에 중독될 수 있습니다.

## ■ 납 중독은 우리 아이에게 어떠한 영향을 미칠 수 있나요?



납 분진을 들이마신 어린이는 학습 장애나 주의집중력 장애 등의 문제를 겪을 수 있습니다. 납은 뇌, 신경, 간을 손상시킬 수 있습니다. 특히 6세 미만의 어린이에게는 더욱 위험합니다.

**대부분의 어린이들은 납에 중독되어도 아파 보이거나 아픈 것처럼 행동하지 않습니다.**

자녀가 납에 중독되지 않았는지 확인하려면 의사에게 혈액 검사를 요청하십시오. 이것이 어린이의 납 중독을 확인하는 유일한 방법입니다.

## ■ 제가 직장에서 납을 다루는지 어떻게 알 수 있습니까?

다음과 같은 작업을 할 경우 납을 다룬다고 볼 수 있습니다.

- ▶ 건전지의 생산 또는 수리
- ▶ 납, 납쇠 또는 청동을 녹이거나 주조하거나 갈아내는 작업
- ▶ 방열기의 생산 또는 수리
- ▶ 도자기 제품의 생산 또는 칠 작업
- ▶ 납은 페인트의 제거
- ▶ 주택, 건물, 탱크 또는 다리의 해체 또는 개조
- ▶ 납땀
- ▶ 고철을 이용한 작업
- ▶ 사격장에서의 작업



이 밖에도 납으로 인한 위험 요소가 발생할 수 있는 작업은 많이 있습니다.

**여러분이 직장에서 납을 다루는지 고용주에게 확인하십시오.** 모든 고용주는 법률에 따라 작업장 내의 모든 위험 요소에 대해 직원에게 알려주어야 하며, 납도 그러한 요소에 포함됩니다.

**직장에서 사용하는 각 제품에 대한 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheet, MSDS)를 확인하십시오.** 물질안전보건자료는 제품에 사용되는 성분의 목록을 작성한 양식입니다. 모든 고용주는 직원의 요청이 있을 경우 이 자료를 제시해야 합니다. 이 자료의 “제2장(Section II)”에서 해당 제품에 납이 포함되어 있는지 확인하십시오.

**여러분의 작업 공간의 납 성분 확인을 위해 진행된 검사가 있을 경우 그 결과를 요청하십시오.** 납 성분이 든 페인트를 칠한 표면을 긁어내거나 표면에 강한 바람을 쏘일 경우, 또는 표면을 사포로 문지르거나 그을리거나 용접할 경우, 또는 표면을 잘라 낼 경우 납에 노출됩니다. 고용주는 직원이 그러한 표면에 대한 작업을 하기 전에 납이 포함되어 있지 않은지 검사를 통해 확인해야 합니다. 여러분에게는 테스트 결과를 확인할 수 있는 권리가 있습니다.

**납에 중독되지 않았는지 의사에게 혈액 검사를 요청하십시오.** 성인의 경우 납에 중독되면 피로감과 짜증을 느낄 수 있으며, 통증을 느낄 수도 있습니다. 또한 자각하지 못해도 건강에 심각한 문제가 발생할 수 있습니다.

## ■ 가족을 납 중독으로부터 지키는 방법은 무엇입니까?



차에 타거나 퇴근하기 전  
직장에서 깨끗한 옷과 신발로  
갈아입으십시오. 지저분한  
작업복과 신발은 비닐봉지에  
넣으십시오.



퇴근하기 전에 비누와 따뜻한  
물로 얼굴과 손을 씻으십시오.



집에 도착하면 즉시 샤워를 하고  
머리를 감으십시오. (가능하면  
직장에서 샤워를 하는 것이 더  
좋습니다.)



작업복은 다른 옷과 분리하여  
세탁하십시오. 비닐봉지에서  
꺼낸 작업복은 바로 세탁기에  
넣고 세탁하십시오. 세탁을 마친  
세탁기는 다시 한 번 작동시켜 납이  
행귀지도록 합니다. (직장에서  
작업복을 세탁해 주는 것이 더  
좋습니다.)

법률에 따라 고용주는 손을 씻을 수 있는 공간을 제공해야 합니다. 직원들이 높은 수치의 납에 노출되는 직종의 고용주들은 작업복 및 샤워 공간도 제공해야 합니다.

## ■ 고용주는 직원의 건강을 보호할 의무가 있습니까?



네, 그렇습니다. 특별법에 따라 모든 고용주는 직원들을 납 중독으로부터 보호해야 합니다. 관련 법률에 관한 자세한 사항은 고용주나 노동조합 담당자에게 문의하거나 직장내납중독예방프로그램 (Occupational Lead Poisoning Prevention Program)으로 연락하여 주십시오(아래 참조).

## ■ 이와 관련하여 어디서 도움을 받을 수 있습니까?

### 작업장의 납에 관한 정보

직장내납중독예방프로그램  
캘리포니아 주 공중보건부

이 프로그램에서는 직장 내 납 문제, 노동자 권리, 직장에서 발생한 납으로부터 자신을 보호하는 방법 등에 관한 정보를 제공합니다. 캘리포니아 주 내에서는 수신자부담 전화 (866) 627-1587로 연락하여 주십시오.

웹사이트: [www.cdph.ca.gov/programs/olppp](http://www.cdph.ca.gov/programs/olppp)

### 직장 내 납 문제 관련 신고

산업안전보건원 캘리포니아지부 (Cal/OSHA, California Division of Occupational Safety and Health)

직장에서 납 관련 문제가 발생했다고 판단될 경우 고용주와 상의하십시오. 고용주가 문제를 해결하지 않을 경우에는 Cal/OSHA로 연락하여 조사를 요청할 수 있습니다. Cal/OSHA는 고용주에게 신고인에 관한 정보를 공개하지 않습니다.

가까운 Cal/OSHA 사무실로 연락하시거나, Cal/OSHA 본사 (510) 286-7000으로 연락하십시오.

### 혈액을 통한 납 중독 검사 (무료)

여러분의 자녀는 납 중독 검사를 포함한 무료 의료혜택의 대상이 될 수 있습니다. 자세한 사항은 캘리포니아 주 내 수신자부담 전화 (888) 747-1222로 연락하여 주십시오.

### 가정 내 납 분진

각 지역 납 중독 예방 프로그램

여러분의 가정에 납 분진 문제가 있다고 판단될 경우 가까운 공공보건부로 연락하여 주십시오.



캘리포니아 주 중계 서비스(California Relay Service) (800) 735-2929 또는 711

본 문서를 다른 형식으로 받으시려면 (866) 627-1587로 연락하여 주십시오. 다른 형식으로 받으시려면 근무일 기준 10일 이상 소요될 수 있습니다.